Приложение 5.

№п/п	Угрозы беспристрастности	Примеры минимизации рисков
1.	личное знакомство (личная неприязнь) экзаменатора и экзаменуемого	-подписание Экзаменатором декларации об отсутствии конфликта интересов; -присутствие на экзамене третьего лица – наблюдателя; -в целях управления риском ОСП должен время от времени чередовать персонал по работе с клиентами; -ОСП должен работать только с теми экзаменаторами, кто ставит свою репутацию выше личных и финансовых интересов. -при выявлении угрозы беспристрастности Экзаменатор отстраняется от процесса аттестации (сертификации)
2.	финансовая заинтересованность экзаменатора	-подписание Экзаменатором декларации об отсутствии конфликта интересов; -присутствие на экзамене третьего лица – наблюдателя; -ОСП должен работать только с теми экзаменаторами, кто ставит свою репутацию выше личных и финансовых интересов; -при выявлении угрозы беспристрастности Экзаменатор отстраняется от процесса аттестации (сертификации)
3.	экзаменатор, предлагает продукцию своей фирмы (литература, учебные пособия, оборудования) взамен на упрощение процедуры сдачи экзамена	-подписание Экзаменатором декларации об отсутствии конфликта интересов; -присутствие на экзамене третьего лица – наблюдателя; -ОСП должен работать только с теми экзаменаторами, кто ставит свою репутацию выше личных и финансовых интересов; -при выявлении угрозы беспристрастности Экзаменатор отстраняется от процесса аттестации (сертификации)
4.	проверка организации, предоставляющей услуги ОСП	-необходимо отслеживать, чтобы организации, предоставляющие услуги ОСП проходили проверку не ранее, чем через 2 года после оказания услуг.
5.	оценка знаний сотрудников организаций, предоставляющей услуги ОСП	-необходимо отслеживать, чтобы специалисты из организаций, предоставляющих услуги ОСП

		проходили проверку знаний не ранее, чем через 2 года после оказания услуг.
6.	участие экзаменатора в обучении кандидата в течение последних двух лет	- В обязанности экзаменатора входит обязательное информирование о факте участия экзаменатора в обучении кандидата в течение последних двух лет. Эта обязанность закреплена в соглашении, подписываемом экзаменатором перед каждым экзаменом
7.	наличие дружественных взаимоотношений с представителями организации /кандидатом	-подписание Экзаменатором декларации об отсутствии конфликта интересов; -присутствие на экзамене третьего лица – наблюдателя; -в целях управления риском ОСП должен время от времени чередовать персонал по работе с клиентами; -ОСП должен работать только с теми экзаменаторами, кто ставит свою репутацию выше личных и финансовых интересов.
8.	наличие близких отношений аудитора с сотрудниками (руководством) проверяемой организации	-в целях управления риском ОСП должен время от времени чередовать персонал по работе с клиентами; -ОСП должен работать только с теми экзаменаторами, кто ставит свою репутацию выше личных и финансовых интересов, -при выявлении угрозы беспристрастности аудитор отстраняется от процесса проверки организации
9.	давление, оказываемое на аудитора со стороны проверяемых организаций или других заинтересованных сторон	-при выявлении угрозы беспристрастности аудитор отстраняется от процесса проверки организации
10.	запугивание клиента с целью удержания его в конкретном ОСП,	-ОСП размещает публичное заявление о том, что он осознает важность беспристрастности при осуществлении деятельности по оценке соответствия, управляет конфликтами интересов и обеспечивает объективность деятельности по оценке соответствия и аттестации (сертификации). -ОСП должен ставить свою репутацию и репутацию своих сотрудников выше финансовых и личных интересов; --при выявлении угрозы беспристрастности сотрудник, осуществляющий шантаж клиента отстраняется от процесса аттестации (сертификации)/проверки организации

11.	навязывание дополнительных услуг в ОСП для обеспечения положительной сдачи экзаменов,	-ОСП размещает публичное заявление о том, что он осознает важность беспристрастности при осуществлении деятельности по оценке соответствия, управляет конфликтами интересов и обеспечивает объективность деятельности по оценке соответствия и аттестации (сертификации). -ОСП должен ставить свою репутацию и репутацию своих сотрудников выше финансовых и личных интересов: --при выявлении угрозы беспристрастности сотрудник, навязывающий дополнительные услуги отстраняется от процесса аттестации (сертификации)
12.	необъективность оценки в рамках сертификации вследствие соперничества интересов экзаменатора и организации/кандидата	-ОСП должен работать только с теми аудиторами, кто ставит свою репутацию выше личных и финансовых интересов; -при выявлении угрозы беспристрастности аудитор отстраняется от процесса проверки организации
13.	ОСП или его персонал выступает в поддержку или в противовес определенной компании, которая одновременно является его клиентом, при разрешении спора или на судебном процессе	-ОСП должен ставить свою репутацию и репутацию своих сотрудников выше финансовых и личных интересов.